



DANKE!

Im Grunde sind es immer die Verbindungen mit Menschen, die dem Leben seinen Wert geben!

Wilhelm von Humboldt

Ein weiteres Jahr grosser Veränderungen

STEPS2FUTURE

Brigitte Pihulak & Frank Labitzke

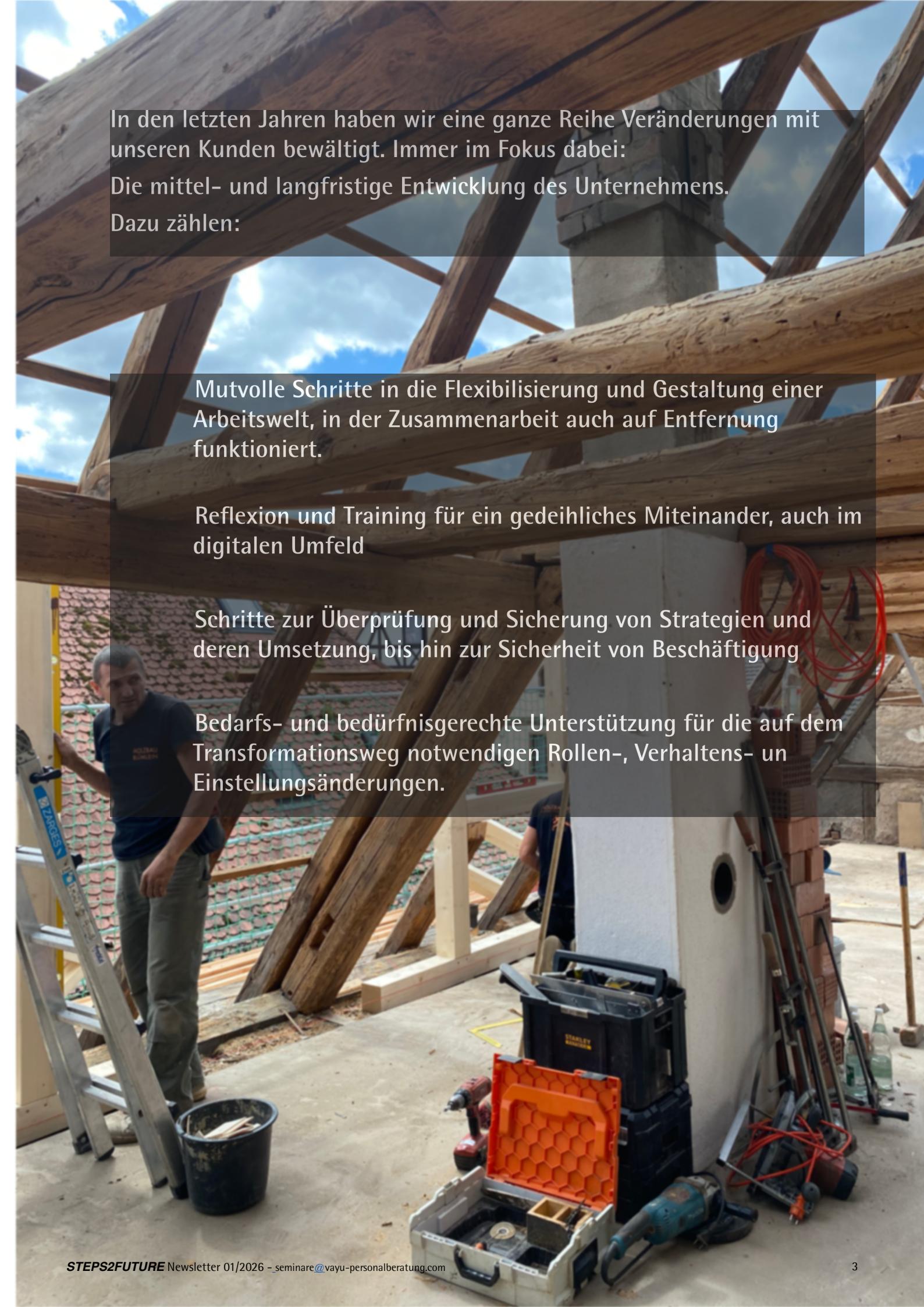
Prolog

Wir leben in Zeiten starker Unsicherheiten: Vertraute Strukturen, Methoden und auch Verhaltensweisen liefern nicht mehr die bewährte Sicherheit!

Viele sind auf der Suche nach Lösungen, gleichzeitig fällt Loslassen schwer. Wir wissen, es muss sich etwas ändern – aber wie durch den Dschungel der sich ständig ändernden Rahmenbedingungen navigieren.

Das neue „Jetzt und hier“!

Frank Labitzke und Brigitte Pihulák fördern Entscheider:innen auf einem individuellen Transformationsweg unternehmerischer Evolution. Strategie, Haltung und Handlungsebenen mit Bedacht, Klarheit und Individualität in eine Balance bringen. Die wichtigen Maßnahmen dazu gestalten Sie. Gerne fördern und fordern wir mit Ihnen die Umsetzung.



In den letzten Jahren haben wir eine ganze Reihe Veränderungen mit unseren Kunden bewältigt. Immer im Fokus dabei:

Die mittel- und langfristige Entwicklung des Unternehmens.

Dazu zählen:

Mutvolle Schritte in die Flexibilisierung und Gestaltung einer Arbeitswelt, in der Zusammenarbeit auch auf Entfernung funktioniert.

Reflexion und Training für ein gedeihliches Miteinander, auch im digitalen Umfeld

Schritte zur Überprüfung und Sicherung von Strategien und deren Umsetzung, bis hin zur Sicherheit von Beschäftigung

Bedarfs- und bedürfnisgerechte Unterstützung für die auf dem Transformationsweg notwendigen Rollen-, Verhaltens- und Einstellungsänderungen.

Die Förderer resilenter Unternehmensentwicklung

Drei wesentliche Leitsätze

| Balance zwischen Stabilität und Wandel auch unter sich immer schneller wandelnden Randbedingungen.

Zusätzliche Schritte in Richtung Nutzung und Erzeugung erneuerbarer Ressourcen.

| Leitfrage: Wie kann jeder einzelne sein Handeln und Entscheiden an der Maxime „Weniger ist mehr“ ausrichten - um so gemeinsam für das Unternehmen ein mögliches Optimum zu erreichen?

Impuls/Tip 1 12/2025: Weniger ist mehr

„Die Unsicherheit auf allen Ebenen ist hoch.“

Menschen haben ausserhalb der Unternehmen gelernt, sich an veränderte Rahmenbedingungen anzupassen. Angefangen mit dem heftigen Einschnitt der Corona-Pandemie 2020 bis hin zu den starken Auswirkungen der politischen Krisen auf das unternehmerische und tägliche Leben.

Auch die Unternehmen haben sehr schnell entsprechende Anpassungen angestoßen – und doch scheint all das nicht genug zu sein. Vieles scheint sich schneller zu verändern, als dass man mit Maßnahmen nachkommt.

Gemäß unserer drei wesentlichen Leitsätze haben wir folgendes gefördert und umgesetzt:

- ↳ Weitere Schritte zur Digitalisierung und KI im Unternehmen
- ↳ Unternehmensentwicklung – KI Assistenten – geht das?
- ↳ Workshops, Impulstrainings, Individualberatungen und
- ↳ Konzeptionelle Begleitung hin zu einer zeitgemäßen Resilienz.



Die Veränderung wagen



Impuls/Tip 2 12/2025: Veränderung wagen

„Mutig Optionen und Alternativen analysieren“

Gemäß der drei wesentlichen Leitsätze Steps2Future haben wir folgendes gefördert und mit dem Kunden umgesetzt

- ↳ Mittel- und Methodeneinsatz zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit im Unternehmen
- ↳ Gestaltung des Ideenprozesses, der Planungsprozesse und der Umsetzung gemeinsam mit dem mittelständigen Unternehmen
- ↳ Erzeugung erneuerbarer Energien im lokalen Umfeld
- ↳ Nutzung erneuerbarer Energien
- ↳ Alternative Antriebe - Schon einmal ausprobiert?

Der **STEPS2FUTURE**-Newsletter

Inhalt

[Nachhaltige Nachhaltigkeit - das Prinzip der kleinen Schritte](#)

[Entwicklungsimpuls 1 - Weniger ist mehr](#)

[Entwicklungsimpuls 2 - Die Veränderung wagen](#)

[Über uns](#)

[Impressum](#)

Sicher sind Sie in 2025 unserem Prinzip der kleinen Schritte gefolgt.

Und nun - welche Schritte trauen Sie sich in 2026 zu? Kommen Sie auf uns zu, wir begleiten und fördern Sie gerne auch in 2026.



Steps Towards Economical Performance and Sustainability



Gruß aus dem Online-Seminarraum

Frank Labitzke

Frank Labitzke begleitet seit knapp 30 Jahren Menschen, Teams und Organisationen auf Ihrem Weg zu mehr Wirksamkeit in einem gedeihlichen Miteinander.

Sein Fokus liegt dabei sowohl auf der zwischenmenschlichen Ebene als auch auf dem Handling komplexer Zusammenhänge

Als studierter Biologe, hat er neben Aus- und Fortbildungen in Transaktionsanalyse, Systemischer Therapie und Organisationsentwicklung auch eine Mediationsausbildung. Er bildet Trainer, Coaches und Mediatoren aus.

Frank Labitzke begleitet in diesen sehr dynamischen Zeiten alle seine Kunden sowohl in Deutschland, als auch international in der Mediation und im Coaching weiterhin auch auf virtuellem Wege:

- „j Sehr klar in der Wahrnehmung bleiben - auch im virtuellen Raum
- „j Transformation funktioniert, wenn Haltung, Handeln, Prozesse und Methoden zueinander passen
- „j Wertschätzung - neu erfahren und sich auf Bedürfnisse einstellen
- „j Steigende Komplexität handhaben - oft führen mehrere Wege ans Ziel
- „j Den Blick für unerwartete Chancen und Risiken entwickeln



Gruß aus dem homeoffice

Brigitte Pihulak

17 Jahre - mehr als 100 Projekte - mit Unternehmen und Unternehmer des Mittelstands.

Im Umfeld Innovations- und Projektmanagement, sowie System- und Vertriebs-Entwicklung.

Als promovierte Ingenieurin in den Fachgebieten Systems Engineering und Elektrotechnik, bringt sie mehr als 20 Jahre Industrieerfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Strategien mit.

Brigitte Pihulak begleitet in diesen sehr dynamischen Zeiten Unternehmen in Deutschland und international, in Fragen zu Produkten, Innovationen und deren Vermarktung Schwerpunkte sind die Digitalisierung, HCM Systeme, Resourcen- und Energieeffizienz, E-Mobilität, E-Health, (Covid-19 und KI), KI

- „j individuelle Chancen aufzeigen und entwickeln
- „j situatives Eingrenzen von Handlungsfeldern
- „j systematisches Ausleuchten möglicher Alternativen
- „j Transparenz zu Randbedingungen herstellen
- „j Voraussetzungen mit Ihnen und dem Unternehmen schaffen für den nächsten Schritt

© Brigitte Pihulak & Frank Labitzke

VAYU Innovation und Personal
Karl-Friedrich-Rumpp-Str. 19
72622 Nürtingen

Kirchenplatz 2a
91074 Herzogenaurach

info@vayu-personalberatung.com
www.vayu-personalberatung.com

ePunkte
Säntisstr. 26
88045 Friedrichshafen

f.labitzke@epunkte.de
www.epunkte.de

Bildnachweise

- Seite 1: Weihnachtsstern VAYU photography
- Seite 2: Denkmal Rückbau: VAYU photography
- Seite 3: Denkmal Sanierung: VAYU photography
- Seite 4: Erneuerbare Energien Winter: VAYU photography
- Seite 5: Step by Step, Frank Labitzke
- Seite 6: Reichweite Winter BEV: VAYU photography
- Seite 7: Steps2Future Logo: Frank Labitzek und Brigitte Pihulak
- Seite 8: Portraits: Selfie, comunddesign Rüdiger Schulze & Selfie
- Seite 10: Winterwald: vayu photography

Alles hat seine Zeit!

Wir sagen DANKE an unsere Kunden in diesem weiteren, besonderen Jahr 2025!

Wir wünschen Ihnen vitale, erfinderische, aber auch bewahrende und traditionelle Feiertage mit Ihren Lieben.

Mußestunden zur Inspiration zwischen den Jahren.

Wir freuen uns darauf Sie und Ihr Unternehmen im neuen Jahr 2026 zu weiteren Schritten zu ermutigen und zu fördern.

Sprechen Sie mit uns über Ihre Vorhaben –
Wir freuen uns auf Sie!